

## Faciliter l'accès à l'emploi des personnes en situation de handicap dans l'entreprise ordinaire

**Type de réalisation :** Activité

**Lieu(x) :** Bruxelles

**Porteur de projet :** Marie-Laure JONET (directrice)

**Organisme :** DIVERSICOM

**Partenaire(s) :** Actirirs, Phare, entreprises partenaires du projet, associations soeurs

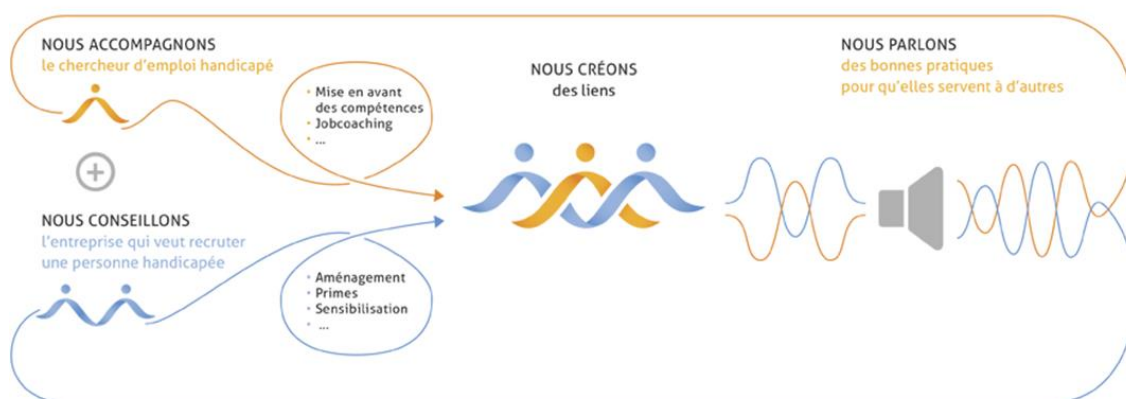
**Contact :** +32 (0)2 880 50 69

**Site web :** [www.diversicom.be](http://www.diversicom.be)

DiversiCom se donne pour mission de promouvoir la diversité dans le milieu du travail ordinaire et de faciliter la mise à l'emploi des personnes handicapées.

Elle mène les activités suivantes :

- l'accompagnement du chercheur d'emploi handicapé ;
- le conseil à l'entreprise aux différentes étapes d'un processus de recrutement ;
- la création de liens entre les chercheurs d'emploi et les entreprises ;
- la communication et le partage de bonnes pratiques, facteurs d'évolution des comportements.



**DiversiCom accomplit sa mission à travers 4 activités:**

- **l'accompagnement en jobcoaching des chercheurs d'emploi en situation de handicap :**

Le jobcoaching comprend :

- bilan des compétences et des aspirations
- analyse des besoins (formations, mobilité, aménagement matériel et immatériel, mentor)
- préparation du CV et de l'entretien d'embauche
- aide à la recherche d'emploi
- aide à la demande de primes d'insertion professionnelle
- prévention des risques en collaboration avec l'entreprise
- suivi du projet

Nous adoptons une approche personnalisée et cherchons les réponses spécifiques à vos besoins.

Notre accompagnement est :

- orienté emploi
- orienté vers l'entreprise ordinaire (distincte du travail adapté en ETA)

- **le conseil aux entreprises désireuses de réussir l'inclusion des collaborateurs en situation de handicap :**

Le conseil comprend :

- Présentation du contexte et des services
- Audit et analyse des besoins, plan d'action
- Formation des recruteurs, sensibilisation du personnel
- Aide à la recherche de candidats
- Plan d'embauche et aménagement immatériel (durée de contrat, horaires, mentoring,...)
- Expertise de l'aménagement matériel
- Aide à la demande de primes à l'emploi
- Prévention des risques
- Sensibilisation et communication en interne
- Suivi du projet
- Information sur les labels Diversité

Nous apportons une expertise sur mesure en collaboration avec un réseau de partenaires Emploi et Diversité issus des secteurs public, associatif et privé.

- **« Matching » : la création de liens entre les candidats et les entreprises :**

DiversiCom crée les liens entre ses candidats et ses entreprises partenaires.

Elle veille à la meilleure adéquation entre les compétences des uns et les opportunités professionnelles des autres, tenant compte des besoins spécifiques liés au handicap et des contraintes des entreprises.

Elle accompagne le processus de recrutement pour les aspects administratifs, logistiques et humains. Elle suit les projets d'intégration, soucieuse de l'adaptation des collaborateurs et du développement professionnel du travailleur handicapé.

- Organisation de Jobdays
- Matchings pro-actifs
- Organisation de Duodays
- ....

- **la communication sur leurs bonnes pratiques d'inclusion :**

Le travailleur et son entreprise sont les porte-parole de leur réussite.

Informé des facteurs de succès et des bénéfices de la diversité au travail, c'est encourager d'autres à y croire. C'est contribuer à l'évolution des comportements face au handicap, dans l'entreprise et au-delà. Sans occulter les défis.

DiversiCom part de la sensibilité du travailleur et de la culture de l'entreprise pour définir avec eux les messages, produits et canaux de diffusion appropriés.

DiversiCom les soutient dans leur démarche et conçoit avec eux :

- articles et interviews ;
- animations et reportages ;
- témoignages aux pairs et mises en réseau.

Lorsqu'une entreprise est satisfaite de sa collaboration avec un travailleur en situation de handicap ou qu'un travailleur handicapé est conscient que son expérience peut servir à d'autres,

Qu'ils souhaitent communiquer utilement sur:

- les facteurs de leur succès
- les bonnes pratiques au sein de l'entreprise
- les bénéfices de la diversité au travail

Une « success story » se partage pour:

- fournir des modes d'emploi
- inciter d'autres à y croire
- faire évoluer les comportements face au handicap, dans l'entreprise et au-delà
- créer une « mode » d'emploi ?
- ... sans occulter les défis.

[www.diversicom.be](http://www.diversicom.be)